

DOĞUŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

İş Etiği ve Uyum Politikası

1. Giriş

Doğuş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (Doğuş GYO), gayrimenkul sektöründe en yüksek iş etiği standartlarını korumayı ve yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt etmektedir.

İş Etiği ve Uyum Politikamız, kurumsal değerlerimiz ve paydaşlarımızın beklentileri ile uyumlu, sürdürülebilir ve etik bir iş ortamında faaliyetlerimizi yürütürken, dürüst ve şeffaf iş yapma yaklaşımımızı ve bu konudaki taahhütlerimizi içermektedir.

2. Politikanın Amacı

Doğuş GYO'nun İş Etiği ve Uyum Politikasının temel amacı, tüm iş ilişkilerimizde ve operasyonlarımızın her aşamasında en yüksek dürüstlük ilkesine ve hesap verebilirlik standartlarına uyum sağlamamızı sağlayacak temel ilkeleri oluşturmaktır.

Bu kapsamlı yaklaşımla, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda yasal ve düzenleyici gerekliliklere uymanın yanında, etik karar alma ve sorumluluk kültürünü de teşvik ediyoruz. Politikamız, çalışanlarımıza, yöneticilerimize ve tüm paydaşlarımıza etik iş uygulamaları konusunda rehberlik etmek ve kurumsal eylemlerimizin dürüstlük ve adaletle yürütülmesini sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Ayrıca bu politika, çevresel yönetim, toplumsal farkındalık ve güçlü yönetim uygulamalarına olan bağlılığımızın da altını çizmektedir. Bu politika aracılığıyla, çalışanlarımızın, yöneticilerimizin, tüm paydaşlarımızın ve hizmet verdiğimiz toplumun gözünde güvenilen bir şirket olmak, onlarla uzun vadeli ilişkiler sürdürmek için hayati önem taşıyan sürekli gelişme ve şeffaflığı da taahhüt ediyoruz.

3. Yönetim Yapısı

Doğuş GYO, İş Etiği ve Uyum Politikasını, tüm faaliyetlerinde en yüksek etik davranış ve uyum standartlarına bağlı kalınmasını ve güçlü bir gözetim ve denetim mekanizmasını sağlayacak şekilde yapılandırmıştır.

Doğuş GYO Yönetim Kurulu, etik uygulamaların Şirketimiz için en üst düzeydeki önemini vurgular ve politikanın nihai sorumluluğunu üstlenir.

Yönetim Kurulu: Yönetim Kurulu, İş Etiği ve Uyum Politikasının şirketin tüm faaliyetlerinde genel olarak uygulanmasından ve bu ilkelere uyulmasından sorumludur. Politikayı ve Kurumsal Yönetim Komitesinin tavsiyelerine dayanan önemli değişiklikleri gerekli gördüğünde gözden geçirir ve onaylar.

Kurumsal Yönetim Komitesi: En az iki üyeden oluşan, Komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilerek oluşturulan bu komite, politikanın operasyonel gözetiminden sorumludur. Uyumluluğu izler, ihlallerin ele alınmasını denetler ve etik standartların şirket kültürüne ve uygulamalarına entegre edilmesini sağlar.

4. Etik İlkeler

Doğuş GYO olarak, dürüstlük ve saygı üzerine inşa edilen bir iş ortamını sürdürme taahhüdümüz her şeyden önemlidir. Etik iş yapma biçimimizi özetleyen etik ilkelerimiz, sadece yasa ve yönetmeliklere uyumu sağlamak için değil, aynı zamanda faaliyetlerimizin her aşamasında etik iş yapma anlayışını savunarak yasal beklentileri aşan bir kültürü teşvik etmek için tasarlanmıştır.

Doğuş GYO'da tüm yönetici ve çalışanlarımızı da içine alacak şekilde, iştiraklerimiz ve tedarikçilerimizin çalışanları da dahil olmak üzere iş evrenimiz içinde yer alan tüm kişi, kurum ve kuruluşları da kapsayan etik ilkelerimiz aşağıda açıklanmıştır:

Doğruluk ve Dürüstlük: Tüm çalışanlarımızın işlerini yaparken en üst düzeyde doğruluk ve dürüstlikle davranmaları beklenmektedir. Bu, tüm iletişim platformlarında doğru bilgi

Yürürlük Tarihi: 17.12.2024

Yönetim Kurulu Karar Tarihi ve Sayısı : 17.12.2024 /

Bu dokümanda HASSAS bilgi bulunmamaktadır. / This document does not contain SENSITIVE information.

DOĞUŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

İş Etiği ve Uyum Politikası

sağlamayı ve finansal raporlama ve dokümantasyonun bütünlüğünü korumayı da kapsamaktadır.

Bireylere Saygı: Tüm bireylerin saygı ve haysiyetle muamele gördüğü bir işyeri yaratmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Bu, ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, ulusal köken, engellilik, medeni durum, cinsel yönelim veya yasalarca korunan diğer herhangi bir özelliğe dayalı olarak her türlü taciz veya ayrımcılıktan uzak durmayı içerir.

Adil Davranış: Her çalışan şirketin yatırımcıları, müşterileri, tedarikçileri, rakipleri ve diğer çalışanlarıyla adil ve dürüst bir ilişki içinde olmalıdır. Hiç kimse manipülasyon yoluyla, gizli ya da ayrıcalıklı elde edilmiş bir bilgiyi kötü amaçlar için kullanamaz. Şirketle ilgili maddi veya maddi olmayan bilgilerin yanlış beyan edilmesi veya başka bir adil olmayan faaliyet yoluyla, üçüncü kişilerden haksız kazanç sağlanamaz.

Çıkar Çatışması: Çalışanlar, kişisel çıkarlarının Doğuş GYO'nun çıkarları ile çatışabileceği veya çatışıyor gibi görünebileceği durumlardan kaçınmalıdır. Söz konusu kaçınma eylemi, kişinin görevini yapmasını engelleyen veya şirketin çıkarlarına zarar veren herhangi bir faaliyette bulunmamayı ifade eder. Her türlü potansiyel çıkar çatışmasının açıklanması zorunludur ve tüm çatışmalar şirket lehine çözümlenmelidir.

Yasalara, Kurallara ve Yönetmeliklere Uyum: Kurumsal süreçleri düzenleyen ve doğrudan ya da dolaylı etkisi olan, yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere bağlılık, etik ilkelerimizin temel unsurudur.

Uluslararası normlar ve ulusal mevzuat hükümleri çerçevesinde, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerinin aklanması, yolsuzluk ve benzeri suçlarla mücadeleyi önemli bir ilke olarak benimseyerek, ilgili kurum ve kuruluşlarla ve yetkili mercilerle iş birliği yapmaya özen gösterir. Şirket, iç bünyesinde bu amaca yönelik gerekli önlemler alır.

Şirket Varlıklarının Korunması: Çalışanlarımız, fiziksel mülkler, fikri haklar ve şirkete ait gizli bilgiler de dahil olmak üzere Doğuş GYO varlıklarının uygun şekilde kullanılmasından sorumludur. Bu varlıkların tamamı kayıp, hırsızlık, yanlış kullanım ve tasarruf dışı kullanımlara karşı korunur.

Gizlilik: Şirket mülkiyetinde olan bilgilerin gizliliğinin korunması kritik önem taşımaktadır. Çalışanlar yetkileri dışındaki gizli bilgileri üçüncü taraflarla kesinlikle paylaşmaz ve özel bilgilerin yanlışlıkla veya kasıtlı olarak şirket dışında ifşa edilmemesini sağlar.

İçeriden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli bilgilendirme yapar ve tedbir alır.

Ekosistemin Korunması: Faaliyetlerimiz ekolojik çevrenin sürdürülebilirliğini temeline alan stratejilerle yönetilir. Şirketimizin etik yaklaşımı, sadece çevrenin korunması ile ilgili yasalara uymayı değil, aynı zamanda çevresel etkimizi ölçerek en aza indirmeyi ve hizmet verdiğimiz bölgelerde sürdürülebilirlik girişimlerini teşvik etmeye yönelik proaktif çabalarımızı da içerir.

5. Politikanın Uygulanması, Güncelleme Ve Denetimler

5.1. Etik ve uyumla ilgili konularda tüm çalışanlara düzenli eğitimler verilerek politikanın hayata geçirilmesinde kolaylaştırıcı etkiler göz önüne alınır.

5.2. Şirketin Yönetim Kurulu ve Komiteleri, etik ve uyumla ilgili şirketi ilgilendiren değişiklikler hakkında düzenli olarak bilgilendirilir.

5.3. Bu politika ve ilgili prosedürler düzenli olarak gözden geçirilerek, gerekli değişiklikler yapılır.

5.4. Politikanın hayata geçirilip geçirilmediği düzenli iç ve dış denetimlerle değerlendirilir.

6. Yaptırımlar

Politika İhlalleri: Bu politikanın ihlaline karşı açık yaptırımlar uygulanabilir ve gerektiğinde disiplin cezaları dahil olmak üzere işten çıkarmaya kadar uzanan soruşturmalar söz konusu olabilir.

Doğuş GYO İş Etiği ve Uyum Politikası, şirketimizin tüm seviyelerinde tutarlı bir şekilde uygulanır. Bu politika, Doğuş GYO'nun en yüksek etik standartları ve uyum taahhüdünü yansıtmayı için hazırlanmıştır. Tüm çalışanlarımızın bu politikayı benimsemesi ve uygulaması, şirketimizin itibarını korumak ve uzun vadeli başarısını sağlamak için hayati öneme sahiptir. Bununla birlikte,

Yürürlük Tarihi: 17.12.2024

Yönetim Kurulu Karar Tarihi ve Sayısı : 17.12.2024 /

Bu dokümanda HASSAS bilgi bulunmamaktadır. / This document does not contain SENSITIVE information.

DOĞUŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

İş Etiği ve Uyum Politikası

İş etiği ve uyum politikasına bağlı unsurlar risk yönetimi açısından da ele alınıp değerlendirilmektedir.

7. Bağlı Politikalar

Doğuş GYO için aynı zamanda, hakim ortak olarak adlandırılan Doğuş Holding A.Ş.'nin Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallar Kitapçığı bağlayıcıdır ve bu politikanın tamamlayıcı unsurları olarak kabul edilir.

8. Onay ve Yayınlama

Doğuş GYO İş Etiği ve Uyum Politikası, Yönetim Kurulu tarafından 17.12.2024 tarihinde onaylanmış ve kamuya açık olarak yayınlanmıştır.

Yürürlük Tarihi: 17.12.2024

Yönetim Kurulu Karar Tarihi ve Sayısı : 17.12.2024 /

Bu dokümanda HASSAS bilgi bulunmamaktadır. / This document does not contain SENSITIVE information.