

DOĞUŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

1. Politikanın Amacı:

Doğuş GYO, Türkiye'nin ilk Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı şirketlerinden ve Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş.'nin doğrudan (Doğuş Holding A.Ş.'nin dolaylı) iştiraklerinden birisi olarak her zaman yasalara uygun, etik ve dürüst bir şekilde hareket etmeyi, topluma ve çevreye saygıyı öncelikli kabul etmeyi en önemli değerleri arasında görmektedir.

Rüşvet ve bu politikada atıfta bulunulan ilgili uygunsuz davranışlar, sadece önemli cezai ve hukuki sonuçları olan suçlar değil, aynı zamanda Doğuş Grubu ortak değerlerine de aykırı davranış biçimleridir ve Doğuş GYO tarafından hiçbir koşulda kabul edilemez.

Bu tür davranışlarda bulunmak, Doğuş GYO'nun ve çalışanlarının ya da üçüncü parti çalışanlarının çok büyük nakdi cezalar ödemelerine, yasa ve yönetmeliklere uyumla ilgili ciddi maliyetlere ve ilgili kişiler için hukuki sorumluluk ve hapis cezalarına maruz kalınmasına neden olabilir. Ayrıca Doğuş GYO'nun itibarına ve piyasa değerine ciddi zararlar verebilir.

- Yürürlükte olan ve ileride yürürlüğe girecek politikalarla ilgili; (Bu metinde kısaca "Politika" olarak tanımlanmıştır)
 - Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlamında şirketimizin ve şirket çalışanlarımızın sorumluluklarını,
 - Çalışanlarımızın rüşvet ve yolsuzluk riski taşıyan süreçleri nasıl anlayacaklarını ve bu tür bir durumla karşılaştıklarında ne yapmaları gerektiğini açıklar ve gerekli rehberliği sağlar.
 - Şirket içinde politikanın uygulanmasını kolaylaştırıcı başka prosedürlerle de bağlantılıdır. Bunlar politikanın ilgili bölümünde detaylı olarak verilmiştir.
 - Kapsamında yer verilen "biz", "Şirketimiz," ifadeleri doğrudan Doğuş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'yi ifade etmektedir.
- Doğuş GYO ile her türlü iş ilişkisi içinde olan kişi ve kuruluşların tamamı bu politikayı, okumuş, anlamış ve imzalamış kabul edilir ve bu politika kapsamında yer alan tüm maddelere uymakla yükümlüdür.

2. Politikanın Kapsamı:

Bu Politika, Şirketimizin üst düzey yöneticileri, direktörleri, çalışanları (daimi, belirli süreli veya geçici), danışmanları, ürün, servis ve hizmet sağlayan tedarikçileri, kiracıları, bu kiracıların ve tedarikçilerin çalışanları, üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları ve çalışanları, acenteleri veya nerede olursa olsun bizimle ilişkili diğer kişiler (bu Politikada toplu olarak "paydaşlar" olarak anılacaktır) dahil olmak üzere her düzeyde bizim için veya bizim adımıza çalışan tüm bireyler için geçerlidir.

3. Politika Metni:

Doğuş GYO'da rüşvet, yolsuzluk ve nüfuzun etik dışı biçimlerde kullanılmasına asla müsamaha gösterilemez.

- İşimizi yasalara uygun, etik ve dürüst bir şekilde yürütürüz. Doğuş GYO'da yolsuzluk ve yolsuzluk çağrıştıran uygulamalar kabul edilemez: rüşvet, yolsuzluk ve nüfuzun çıkar amaçlı kullanımına karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenir.

Faaliyet gösterdiğimiz her yerde, tüm iş anlaşmalarımızda ve ilişkilerimizde profesyonel, adil, dürüst ve saygı çerçevesinde hareket etmeye ve rüşvete karşı etkili araç ve sistemler kullanmaya kararlıyız. Faaliyet gösterdiğimiz ülkenin yasal ve düzenleyici tüm yönetmeliklerine sorgusuz uyarız.

Bu, iş almak veya işi sürdürmek, bir kararı etkilemek veya Doğuş GYO ya da kendiniz veya bir başkası için uygunsuz avantajlar sağlamak amacıyla değerli herhangi bir şey veremeyeceğiniz.

DOĞUŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ő.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

vaat edemeyeceğiniz, teklif edemeyeceğiniz ve/veya kimseyi yetkilendiremeyeceğiniz anlamına gelmektedir.

Doğuş GYO alıőanı ya da paydaőı olarak herhangi bir türde rüşvet veya komisyon talep veya kabul edemezsiniz.

- Ayrıca Doğuş GYO olarak birlikte iş yaptığımız kişilerin de rüşvet ve yolsuzluğa karşı benzer şekilde sıfır tolerans yaklaşımı benimsemesini bekleriz. Doğuş GYO adına hareket edecek herhangi bir üçüncü tarafla anlaşma yapılmadan önce, Doğuş GYO ilgili kişi ya da kuruma rüşvet ve yolsuzluk açısından risk taşımadığı konusunda uygunluk vermek amacıyla yerinde bir durum tespiti yapabileceği gibi bunun için üçüncü tarafları yetkilendirme hakkını da kendisinde saklı tutar.
- Rüşvet, yolsuzluk ve nüfuzun çıkar amaçlı kullanımına ilişkin bu yasa, sadece nakdi olarak değil, değerli herhangi bir şeyin teklif edilmesi, verilmesi veya kabul edilmesi için de geçerlidir. Buna iş fırsatları, yeni işler, kişisel çıkarlara hizmet edecek sözleşmeler veya sözleşme şartları, bağışlar, seyahatler, hediyeler ve ağırlama dahildir.
- Bu Politika, Doğuş GYO'nun Davranış Kurallarının bir parçasını oluşturur ve OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi'nde belirtildiği üzere, iş dünyasının ekonomik, çevresel ve sosyal ilerlemeye yapabileceği olumlu katkıları kabul ve teşvik eder, aynı zamanda Doğuş GYO'nun faaliyetlerinin çalıőanlar, insan hakları, çevre, rüşvet ve yolsuzluk, toplum ve kurumsal yönetim ile ilgili olumsuz etkilere yol açabileceğini kabul eder.

4. Politika ile İlgili Sorumluluklar

- Bu Politika, Doğuş GYO'nun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki kararlılığını göstermek amacıyla Doğuş GYO Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Doğuş GYO Yönetim Kurulu Politika'nın uygulanmasından sorumludur ve bu Politikaya uyumu izlemekle yükümlüdür. Konuyla yılda en az iki kez Doğuş GYO Yönetim Kurulu'na rapor verme sorumluluğu ise şirketin İcradan Sorumlu Yöneticilerine aittir.
- Doğuş GYO, düzenli olarak toplanan ve bu Politika'nın uygulanmasını izlemekten, genel olarak bu Politikaya uyumu denetlemekten, Politika'nın gereklilikleri hakkında eğitim vermekten ve ilgili taraflara yeterince iletilmesini sağlamaktan sorumlu olan bir Doğuş GYO Etik Komitesi kurmuştur. Komitenin başkanlığı doğrudan şirketin Yönetim Kurulu'na raporlama yapmakla yükümlüdür.
- Doğuş GYO'nun her düzeydeki tüm yönetici ve çalışanları bu Politika'nın kendi birimlerinde uygulanmasından ve kendilerine bağlı çalıőanların bu Politikadan haberdar olmalarını ve anlamalarını sağlamaktan sorumludur.
- Doğuş GYO Etik Komitesi bu politika'nın uygunluğunu, güncelliğini, yeterliliğini ve etkinliğini göz önünde bulundurarak bu Politika'nın doğru biçimde hayata geçirildiğini izleyecek ve politikayı düzenli olarak gözden geçirecektir. Tespit edilen iyileştirmeler mümkün olan en kısa sürede yapılacaktır. İç kontrol sistemleri ve prosedürleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede etkili olduklarına dair güvence sağlamak için düzenli denetimlerle kontrol edilmelidir. Bu konudaki kararlar Doğuş GYO Yönetim Kurulu'na aittir.