

DOĞUŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

İnsan Hakları Politikası

- 1.1. Politikanın Amacı:
Bu politika belgesi, Doğuş GYO'nun Kurumsal Etik Kuralları kapsamında yer alan İnsan haklarıyla ilgili konuları, tek ve bağımsız bir belgede kamuoyuyla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.
- 1.2. Politikanın Kapsamı:
Doğuş GYO'nun İnsan Hakları politikası şirketin tüm çalışanlarını, yöneticilerini, tedarikçi ve iş ortaklarının, kiracı ve hizmet sağlayıcılarının çalışanlarını da içerecek şekilde en geniş kapsamıyla ele alınmalıdır.
- 1.3. Bağlayıcılık:
Doğuş GYO İnsan Hakları politikası şirketin tüm operasyonlarında ve idari süreçlerinde, tüm kurumsal ilişkilerinde bağlayıcıdır. Doğuş GYO ile iş ilişkisi içinde olan tüm kurum ve kuruluşların bu politikaya uygun davranması beklenir. Doğuş GYO bu politikada bahsedilen ilkeler doğrultusunda iş ilişkisi içinde bulunduğu diğer kurum ve kuruluşları gerekli gördüğünde ihbarlı ya da ihbarsız denetleme hakkını saklı tutar.
- 2.1. Uyum
Doğuş GYO İnsan Hakları Politikası, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde yer alan uluslararası insan hakları ilkelerini benimser ve bu doğrultudaki hakların korunmasını ifade eder.
Tüm temel hakların korunmasının yanı sıra bu politika, Doğuş GYO'nun ve tedarikçileri ile diğer iş ortaklarının faaliyetlerinde çocuk işçiliği, zorla, bağlı veya zorunlu çalıştırma, bulunduğu tehlike sınıfının üzerinden daha yüksek oranlı işlerde çalıştırma, insan kaçakçılığı veya diğer kölelik türlerinin tamamını yasaklar.
İnsan Haklarına saygı göstererek faaliyetlerimizi yürütme konusundaki taahhüdümüz etik ilkelerimiz ve kurumsal duruşumuzda en temel unsurdur. Bu politika ile birlikte Doğuş GYO, tüm faaliyetlerinde insan haklarına olumsuz etkisi olabilecek davranışları reddettiğini açıkça beyan etmektedir.
- 2.2. Uyumsuzluk Durumu
Şirket herhangi bir operasyonundan kaynaklanan insan haklarına etkisi olumsuz bir durum tespit ettiğinde konuyla ilgili tüm önlemleri alacağını, olumsuzlukları düzeltmek amaçlı iyileştirmeleri hayata geçireceğini bu politika ile birlikte taahhüt eder.
- 3.1. Gözden Geçirme ve Onay
Doğuş GYO İnsan Hakları politikası şirketin Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Politika değişen koşullar ya da etki alanı doğrultusunda gerek görüldüğünde yeniden gözden geçirilir ve gerekli ekleme ve düzenlemeler yeniden Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.
İnsan Hakları ile ilgili tüm konular, şirket içinde İnsan Kaynakları fonksiyonunun bağlı bulunduğu yöneticinin sorumluluğunda olmakla birlikte, temel sürdürülebilirlik ilkesi olması nedeniyle Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi sorumluluğu altında yönetilmektedir.