

DOĐUŐ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ő.

Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası

Doğuş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ő. (bundan sonra “Őirket” olarak anılacaktır.) Kadın üye politikası, Őirketin bağlı olduğu grubun genel ilkelerine uyumlu ve uygun olarak oluşturulmuŐtur.

1. Őirket idaresi; üçüncü kiŐilere karşı temsil ve ilzamu Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı’nda belirtilen Őartları haiz, en fazla bir yıl için seçilen en az 5 (beŐ) üyeden oluşan Yönetim Kurulu’nca, Kadın üye bulundurmak için Yönetim kurulunca hedef belirlenir. Bu hedef her sene güncellenir.
2. Kadın üye adayının araştırılmasını ve Yönetim Kuruluna önerilmesini ana hissedar veya diğer hissedarlar yapar. Ana hissedarlar kadın üye araştırmasını Yönetim Kuruluna, Yönetim Kurulu Aday Gösterme Komitesi görevlerini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesine bırakabilir.
3. Kadın üye adayının bulunmasında, Őirketin bağlı ortaklıkları ile iletişim içinde olunur ve grup içinde oluşturulan/oluşturulacak politikalar izlenir ve örnek alınır.
4. Kadın üyenin bağımsız üye olması tercih edilirse; Aday gösterme komitesi görevlerini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi mevzuata uygun sürecin yürütülmesinden sorumludur. Ve Kadın üyenin Kurumsal Yönetim Tebliđi (II-17.1) madde 4.3.6 “bağımsız üye” kriterlerine uyum sağlaması zorunludur.
5. Kadın üyenin, Yönetim Kurulu yapısına uygunluğu konusunda, ana hissedar ve hissedarların görüşüne uygun olarak Yönetim Kurulu değerlendirme yapar.
6. Bu politika Yönetim Kurulu’nca kabul edildikten sonra, Yönetim Kurulu gerekli görürse Genel Kurul’un bilgisine sunulur.